



INFORME DE PROGRESO 2021

Asoc. Nac. de Fabricantes
de Conservas de Pescados
y Mariscos- Centro
Técnico Nacional de
Conservación de
Productos de la Pesca
(ANFACO-CECOPESCA)

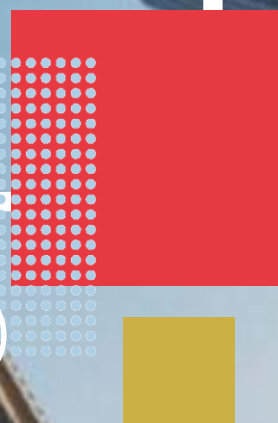


Tabla de Contenidos

01		Carta de Renovación del Compromiso
02		Perfil de la Entidad
03		Metodología
04		COE
05		Análisis
		Empleados
		Proveedores
		Socios/Accionistas
		Administración
		Comunidad/Sociedad Civil
		Medioambiente
		Clientes



CARTA DE RENOVACIÓN DEL COMPROMISO



A nuestros grupos de interés,

A lo largo del año 2021, ANFACO-CECOPESCA ha dado continuidad un año más a la renovación de nuestro compromiso con los 10 principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas, así como con los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible, a través de la Red Española de Pacto Mundial, acompañando a la presente carta nuestro Informe de Progreso correspondiente al ejercicio 2021.

Durante el pasado ejercicio, ANFACO-CECOPESCA ha continuado apostando por un modelo de actuación socialmente responsable, basado en la transparencia como camino hacia su crecimiento en sus diferentes campos de actuación: social, laboral, medio ambiental, técnico e investigador.

Destacar que, pese a que la ejecución de proyectos de cooperación al desarrollo se ha visto afectada seriamente por la situación de pandemia mundial, se ha mantenido la continuidad en la ejecución de un proyecto en Perú y actividades de cooperación en Cabo Verde. Así mismo, desde enero de 2021 se han presentado varias convocatorias y se han concedido nuevos proyectos hoy en ejecución en Colombia y Perú a través del área de Cooperación para el desarrollo de la Xunta de Galicia. A mayores, se están definiendo diferentes colaboraciones con Mauritania y Marruecos, entre otras, y realizándose igualmente el seguimiento sobre la Licitación BTSF (UE) (Programa Better Training for Safer Food) con GIZ (Agencia de Cooperación Internacional de Alemania).

Además de las acciones y proyectos de cooperación internacional que desarrolla en pro de las comunidades de terceros países, ANFACO-CECOPESCA también efectúa esa labor en su propio territorio a través de diferentes acciones de promoción de los productos del mar dentro del marco de la alimentación saludable y la sostenibilidad ambiental.

Siguiendo dicho compromiso, ANFACO-CECOPESCA a través de su Centro Tecnológico está a la vanguardia de proyectos y acreditaciones en un continuo esfuerzo por mejorar la calidad, seguridad y sostenibilidad alimentaria. En esta línea se están desarrollando proyectos en todas las líneas de investigación, orientándose hacia aspectos como la Sostenibilidad y Economía Circular, Biotecnología y Salud, o Recursos Marinos y Acuicultura.

Igualmente, través de la Fundación Clúster de Conservación de productos del mar impulsada y amparada por ANFACO-CECOPESCA, se canaliza el esfuerzo social de la entidad, dando cabida a proyectos que se traducen en un beneficio a la sociedad.

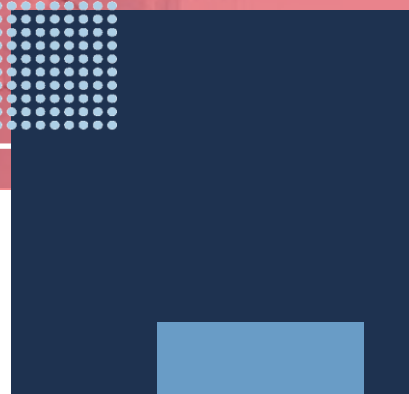
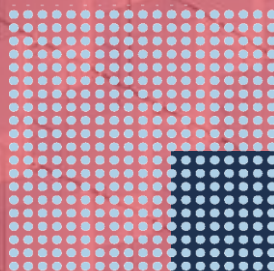
Además, a través del Observatorio de la Trazabilidad se ha dado continuidad a la defensa de la competencia leal en el mercado del atún de la UE, impulsando la vigilancia y el control del cumplimiento de la normativa vigente en aspectos tan relevantes como el cumplimiento de la normativa IUU y la sostenibilidad de los recursos, el respeto de los derechos humanos y laborales, y la calidad y la seguridad alimentaria.

A través del presente Informe de Progreso, ANFACO-CECOPESCA desea hacer partícipes a todos sus grupos de interés de su avance en la implantación de los diez principios del Pacto Mundial y los Objetivos de Desarrollo Sostenible a lo largo del año 2021.


Juan M. Vieites Baptista de Sousa,
Secretario General ANFACO-CECOPESCA

En Vigo, a 11 de enero de 2022

PERFIL DE LA ENTIDAD



DATOS GENERALES

Nombre Completo (Razón Social)

Asociación Nacional de Fabricantes de Conservas de Pescados y Mariscos- Centro Técnico Nacional de Conservación de Productos de la Pesca (ANFACO-CECOPESCA)

Tipo de empresa

Asociación Empresarial

Dirección

Ctra. Colegio Universitario, 16, Vigo, Pontevedra, cp. 36310 España

Localidad

Vigo

Provincia

Pontevedra

Comunidad Autónoma

Galicia

Dirección Web

www.anfaco.es

Número total de empleados

107

MODELO DE NEGOCIO Y ENTORNO EMPRESARIAL

Sector

Agro-mar alimentario.

Actividad, principales marcas, productos y/o servicios

ASOCIACIÓN EMPRESARIAL Y CENTRO TECNOLÓGICO.

Países en los que está presente la entidad o tiene producción

España

Organigrama de su entidad

[Descargar elemento adjunto](#)

Quién o quiénes a nivel directivo llevan a cabo los procesos de decisión y buen gobierno para la implantación de la RSE en línea con los Principios del Pacto Mundial y si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo

La Junta Directiva es el órgano encargado de la Dirección, Gobierno y Administración de la Asociación, integrada por un Presidente, dos Vicepresidentes, primero y segundo, un secretario, un vicesecretario, un tesorero un contador y once vocales. La Asamblea General es el órgano máximo de decisión y está integrada por los asociados de pleno derecho. Periódicamente se reúne para aprobar la gestión realizada por la Junta Directiva. La Secretaria General participa en la Junta Directiva con voz, pero sin voto, en cuanto encargado de ejecutar los acuerdos adoptados por los Órganos de Gobierno de la organización, cumplir y ordenar que se cumplan las órdenes emanadas y dirigir la actividad diaria de la Asociación. En la

INFORME DE PROGRESO 2021

implantación de los 10 Principios mantiene una comunicación y colaboración constante con el Departamento de RSC, sin perjuicio de que algunas actuaciones se traten directamente con el Área o Departamento especializado, y que ostenta competencias en la materia concreta a desarrollar. Por lo demás, aunque el Presidente es el legal representante de la Asociación, sus funciones se desarrollan siempre con la debida autorización de la Junta Directiva.

SELECCIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS

Grupos de interés más significativos:

Empleados, Proveedores, Socios, Administración, Comunidad/Sociedad Civil, Medioambiente, Clientes

Criterios seguidos para seleccionar los grupos de interés

Los criterios resultan de la identificación de los principales interlocutores en nuestra actividad. En el caso de los clientes, dicho grupo aglutina tanto a empresas, como a otras entidades públicas o privadas a las que podamos prestar servicios relacionados con la consultoría científico-técnica y legislativa. Los proveedores son también elementos clave para traspasar a la cadena de servicios de la organización las mejoras en los servicios o bienes suministrados. Los empleados son la base fundamental sobre la que se asienta toda nuestra actividad, ya que nuestra actividad depende de su valor y conocimiento. Las Administraciones también se consideran un grupo de interés de gran relevancia por cuanto su actividad legislativa y reguladora tiene un efecto evidente en el sector al que representamos, además de constituir un soporte importante en el desarrollo de nuestra actividad científico-técnica. Parte de nuestras actividades repercuten directamente en la sociedad, en busca de contribuir a su desarrollo, en aspectos como la

educación, la cultura, y otras de carácter social, por lo que también se selecciona como grupo de interés. Finalmente, el criterio medioambiental se ha tenido en cuenta en una organización como la nuestra con una gran repercusión en el entorno en el que desarrollamos nuestra actividad.

Cómo se está difundiendo el Informe de Progreso a los grupos de interés

Haciendo partícipe a la sociedad, a las Administraciones y a nuestras empresas asociadas de las acciones que, relacionadas con la responsabilidad social corporativa, ha desarrollado nuestra organización durante el año 2021. Dicha información se difunde a través de nuestra página web, en la que se ubica enlace directo a la web de la Red Española de Pacto Mundial donde informamos y hacemos visible nuestro compromiso.

ALCANCE Y MATERIALIDAD

Alcance del Informe de Progreso (Países sobre los cuales la empresa reporta información en el Informe de Progreso) y sus posibles limitaciones, si existen

El ámbito de actuación de la entidad es nacional, aun cuando algunas de sus actividades alcancen una proyección mayor, especialmente en materia de investigación, desarrollo sostenible de los recursos, cooperación exterior, gestión y representación y defensa de los intereses de nuestras empresas asociadas en aquellos temas normativos aplicables al sector ante las diferentes Administraciones tanto nacionales como comunitarias.

Cómo se ha establecido la materialidad o definido los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso

La definición de los asuntos más significativos a incluir en el informe de Progreso se establece teniendo en

INFORME DE PROGRESO 2021

cuenta las diversas variables de actuación asumidas por esta Organización, en cuanto su actividad está orientada a la promoción y consumo saludable de productos del mar, la investigación, el desarrollo sostenible, la defensa de las relaciones laborales y la paz social en el sector transformador de productos del mar, la internacionalización y promoción internacional de las empresas, la formación especializada, la puesta en valor y divulgación de su cultura específica y de su patrimonio, entre muchos otros aspectos.

Periodo cubierto por la información contenida en la memoria

Año calendario

Ciclo de presentación del Informe de Progreso

Anual

REPORTE EN ODS

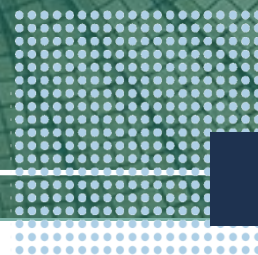
¿Desea reportar con ODS?

Sí

Otra información relevante

[Descargar elemento adjunto](#)

METODOLOGÍA



El presente Informe de Progreso está basado en la metodología de reporting por grupos de interés. El concepto de grupo de interés es clave a la hora de entender la RSE. La complejidad y el dinamismo del contexto empresarial actual ha hecho necesario adquirir un compromiso sólido con los distintos grupos de interés, afectados directa o indirectamente por la misión empresarial.

Identificar los grupos de interés, y cuáles son sus expectativas, son aspectos que facilitan la implantación integral de la RSE en el seno de cualquier organización. Esto permitirá a las entidades anticipar posibles riesgos u oportunidades y establecer políticas, acciones, herramientas e indicadores de seguimiento como los que se recogen en el presente informe.

INFORME DE PROGRESO 2021

La entidad que ha elaborado el siguiente Informe de Progreso ha desarrollado los siguientes pasos:

1. Seleccionar los grupos de interés más relevantes de su entidad.
2. Identificar las temáticas de sostenibilidad más significativas para los grupos de interés seleccionados.
3. Describir de forma detallada el trabajo de la entidad en la materia a través de:

Políticas: documentos formales plasmados por escrito que definen los valores y comunicaciones de la entidad detectados en la identificación de las temáticas.

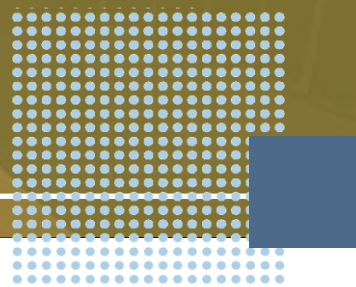
Acciones/Proyectos: las acciones ayudan a la entidad a dar forma a las políticas desarrolladas y minimizar los riesgos detectados. Las acciones deben estar planificadas en el tiempo y diseñadas en base al grupo de interés al que van dirigidas.

Herramientas de seguimiento: evaluación y control de los resultados obtenidos de las acciones implementadas. Proporcionan las herramientas para controlar el cumplimiento de las políticas y ayuda a detectar fallos en el sistema de gestión para su posterior mejora.

Indicadores de seguimiento: datos cuantitativos para medir el grado de implantación de las ideas (políticas, acciones/proyectos y herramientas de seguimiento).

El Informe de Progreso está planteado en términos de medición del progreso: no se trata de que se cumpla al 100% el primer año, el objetivo es ir progresando. El Informe de Progreso, es por tanto una demostración importante por parte de los firmantes del compromiso adquirido con el Pacto Mundial y sus Principios.

COE



En los últimos años, el Informe de Progreso se ha requerido de forma obligatoria únicamente a las organizaciones empresariales firmantes de Pacto Mundial de las Naciones Unidas (UN Global Compact). Con el objetivo de aumentar el compromiso de las organizaciones no empresariales, la Junta Directiva del Pacto Mundial decidió que dichas organizaciones deberán

comunicar cada dos años la forma en la que apoyan a la iniciativa mediante una Comunicación de Compromiso (COE).

Con el objetivo de facilitar la elaboración del COE, Global Compact sugiere unas acciones específicas para cada tipo de organización no empresarial. Así mismo se recomienda que la entidad establezca herramientas para la medición de los resultados.

INFORME DE PROGRESO 2021

Atraer a nuevos firmantes al Pacto Mundial de Naciones Unidas a través de sus esfuerzos de difusión y sensibilización

Si. Haciendo partícipe a todos nuestros grupos de interés de las acciones que, relacionadas con la responsabilidad social corporativa, ha desarrollado nuestra organización durante el año 2021. Dicho informe se difunde a través de nuestra página web, en la que se ubica un enlace directo a la web de la Red Española de Pacto Mundial. También se ha elaborado el documento que plasma "Nuestros principios en acción" donde se insta a participar en el en la Red Española del Pacto Mundial como integrantes de la misma, además, en 2021 se ha creado e implantado el Código Ético así como un canal de denuncias.

Proporcionar su experiencia y / o la opinión de sus socios a los grupos de trabajo del Pacto Mundial e

iniciativas especiales

Si, en ANFACO-CECOPESCA estamos a disposición de los grupos de trabajo de Pacto Mundial.

Involucrar a sus socios en los esfuerzos de acción colectiva sobre cuestiones relacionadas con el Pacto Mundial

Si. Se vela por el cumplimiento en la implantación de los 10 principios, así como los ODS. ANFACO-CECOPESCA realiza una defensa de la industria basada en la implementación y ratificación efectiva de los convenios internacionales en materia de derechos humanos, laborales, de gobernanza y medioambiente. Esta organización apuesta por continuar esta línea de cooperación con organismos Internacionales, haciendo partícipe a las empresas del sector transformador de los productos del mar.



ANÁLISIS

DERECHOS HUMANOS



12

Temáticas contempladas

NORMAS LABORALES



7

Temáticas contempladas

MEDIOAMBIENTE



6

Temáticas contempladas

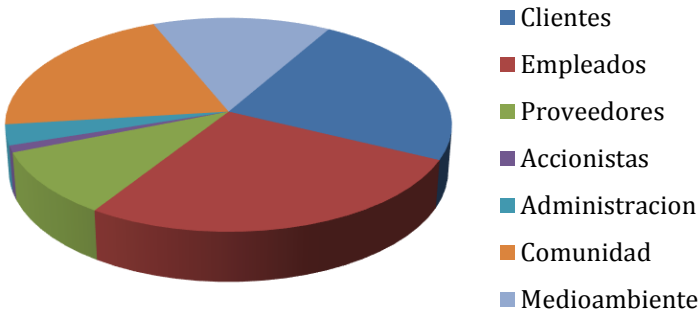
ANTICORRUPCIÓN



3

Temáticas contempladas

Elementos aplicados por grupos de interés



GRUPO DE INTERÉS Clientes

Relación duradera con los clientes

Representa una de las bases de nuestra organización, fidelizar a nuestras empresas clientes y asociadas, lo cual representa la mejor oportunidad de trabajo posible, algo que entendemos y en lo que trabajamos diariamente.

Código Ético / Conducta - Política

ANFACO-CECOPESCA ha continuado desarrollando una labor de apoyo constante a nuestras empresas, defendiendo sus intereses en cualquier ámbito y poniendo a su disposición una amplia gama de servicios orientados a fomentar la competitividad de nuestros asociados y clientes. Esta política se traduce en un incremento de la actividad que ofrecemos. Cabe reseñar especialmente la importante apuesta llevada a cabo por ANFACO-CECOPESCA para la construcción y puesta en marcha del Centro de Tecnologías Avanzadas de Investigación para la Industria Marina y Alimentaria, inaugurado en 2016.

Acción social - Acción / Proyecto

Las acciones solidarias en nuestro entorno es un principio moral y ético que ha de fomentarse. ANFACO-CECOPESCA a través de la Fundación que ampara canaliza el esfuerzo social de la entidad, dando cabida a proyectos de esta índole que se traducen en un beneficio a la sociedad a la que pertenecemos y a toda a la que podamos acceder. El compromiso social de esta entidad y el de su Fundación queda materializado en las acciones del Museo ANFACO o del Observatorio de la Trazabilidad y de otros servicios propios de la Asociación. El compromiso con los clientes y asociados va más allá de los servicios que ofertamos, nuestro compromiso también está ligado a la defensa del patrimonio material e inmaterial que atesora el sector, muy ligado a su historia y que representa el Museo ANFACO y la Fundación que lo gestiona. A través de estas herramientas se presta colaboración a la investigación histórica para salvaguardar la memoria y el pasado, por lo tanto, nuestra fidelidad a las empresas

va más allá de la vida empresarial de estas pues continúan activas en el museo, y en la divulgación que hacemos de su legado.

Comunicación interna y externa - Acción / Proyecto

A través de las redes sociales, ANFACO-CECOPESCA ha ampliado su capacidad comunicativa con el sector y con la sociedad en general. Además, se ha mejorado la centralita telefónica y habilitado líneas móviles para que la comunicación con nuestra entidad sea mucho mas fluida. A nivel interno, se han renovado las terminales, aumentando la movilidad y la atención del personal. Igualmente se ha creado una intranet para asociados.

Encuesta de Satisfacción - Acción / Proyecto

De manera periodica, se envían actualizaciones de datos y contactos a nuestra base asociativa con el fin de fomentar una correcta comunicación entre ambas entidades. De manera anual, se envían una encuesta de satisfacción, encaminada a conocer de primera mano las fortalezas y debilidades del centro que, al fin y al cabo, reflejan la satisfacción del cliente.

Visitas a clientes/asociados - Herramienta de Seguimiento

La asociación basa sus servicios en el contacto directo y permanente con los clientes, a través de asesoramientos, proyectos en común, jornadas, reuniones y asistencia a ferias sectoriales. Los numerosos servicios ofertados incluyen la relación con distintos departamentos de las empresas, el contacto directo y permanente. De ahí que se hace imprescindible establecer un calendario de visitas y la puesta en común de la información recabada.

Duración de la relación con los clientes/asociados - Indicador de Seguimiento

ANFACO-CECOPESCA es una asociación que se remonta a 1904, los valores como tradición y fidelidad son parte de los principios éticos de la misma, el compromiso de la entidad va más allá de la vida activa de sus empresas. Desde la constitución a principios de siglo hasta la década de los 90 del pasado siglo, nuestro archivo histórico recoge la historia de la gran mayoría de las empresas que han existido en esta comunidad. A partir

INFORME DE PROGRESO 2021

de los 90 se da cabida a otras formas de conservación del pescado y marisco, un nuevo reto que en vez de mermar con los años aumenta nuestra capacidad y acoge ya a otras empresas de la alimentación sin vinculación con el mar, a la vez que mantenemos y cuidamos el sector que la ha creado.

Resolución de incidencias y satisfacción del cliente

ANFACO-CECOPESCA tiene como estrategia organizativa la excelencia en la calidad de los servicios que ofrece a sus clientes y asociados.

Política de Calidad - Política

La consecución de la satisfacción y fidelización de nuestros clientes marca la actividad desarrollada por ANFACO-CECOPESCA. En este sentido, esta organización da continuidad a aquellas medidas implantadas que permiten conseguir una mayor eficiencia en nuestra actividad, que se materializan en contar con un buzón de sugerencias, elaboración de encuestas de satisfacción, disponer de un servicio de atención al cliente y de asesoramiento en los diferentes campos de actuación de la organización y contar con un protocolo de gestión de incidencias. Todo ello permite aumentar nuestra transparencia, ética y responsabilidad, y el respeto de los derechos de nuestros clientes. Todo ello, se complementa con el uso de nuevas tecnologías de la información y comunicación, como herramientas al servicio de nuestra política, que agilizan la comunicación y la prestación de nuestro servicio. Actualmente en lo relativo a la actividad analítica del Centro Tecnológico, los laboratorios de ANFACO-CECOPESCA, manteniendo toda la calidad y rigor técnico de nuestros ensayos, ha unificado procedimientos a una única matriz "alimentos", minimizando los costes derivados de la acreditación para mejora de sus tarifas y en aras de dar un servicio integral no solo al sector mar industria sino al alimentario en general.

Política de Calidad y Medioambiente - Política

ANFACO-CECOPESCA cuenta con el Certificado de Gestión de la I+D+i, conforme la Norma UNE166002, y el derecho de uso de la correspondiente Marca AENOR. ANFACO-CECOPESCA dispone de una comisión de Medio Ambiente, en la que participan voluntariamente las empresas asociadas a esta organización. En esta Comisión se tratan los temas medioambientales de más interés para la industria conservera, como son los temas relativos a los efluentes líquidos (canon del agua, canon de vertido), tratamiento y valorización de residuos (residuos sólidos, lodos de depuración), y envases y embalajes (punto verde), entre otros. Además, se desarrollaron estudios e implantación de herramientas para el control y optimización energética de procesos, para la optimización de los consumos de agua en los procesos productivos, para la determinación de la Huella Ecológica (Huella de Carbono más Huella Hídrica), y establecimientos de metodología común por producto. Análisis y propuesta de mejoras, consultoría y peritajes medioambientales. Otras acciones específicas que ANFACO-CECOPESCA ha desarrollado en materia ambiental abarcan el asesoramiento a las empresas asociadas para la implantación de sistemas de gestión medioambiental (ISO 14001 y Reglamento EMAS): asesoramiento en la gestión de las actualizaciones ambientales de las empresas ante las Administración (solicitudes iniciales, renovaciones, controles analíticos periódicos, etc); elaboración de circulares informativas sobre legislación ambiental y la formación a personal de las empresas asociadas en materia de medioambiente.

Formación - Acción / Proyecto

La asociación tiene establecido un plan de formación anual para clientes y asociados.

Encuestas de satisfacción - Herramienta de Seguimiento

El contacto permanente con el cliente y los empleados y una serie de canales para recoger sus inquietudes son prioridades y retos para esta organización. A través de la realización periódica de encuestas de satisfacción, tanto para clientes como para empleados.

Informe comercial - Herramienta de Seguimiento

Se elabora periódicamente un informe comercial para la dirección de la organización. De manera mensual el

INFORME DE PROGRESO 2021

departamento comercial envía a la Secretaría General un informe recogiendo todos los datos que maneja, el resultado de las vistas realizadas, así como la planificación de futuras acciones comerciales.

Gestión de incidencias - Indicador de Seguimiento

Cada incidencia o reclamación, es derivada hacia el departamento comercial para su análisis y estudio, estableciendo acciones correctoras si es necesario.

Resultados encuestas de satisfacción clientes - Indicador de Seguimiento

Una vez realizadas las encuestas de satisfacción son remitidas al responsable de relaciones con los asociados para su estudio y valoración.

Nivel de servicio al cliente - Indicador de Seguimiento

Las actividades desarrolladas abarcaron múltiples campos de actuación, desde la resolución de consultas sobre aspectos técnicos, normativos y de exportación como la realización de auditorías y pruebas de control de calidad en instalaciones industriales. El tiempo medio de gestión y tratamiento de muestras se situó en 3 días para adelanto de resultados y en 5 días para el envío del informe definitivo.

Satisfacción del cliente - Indicador de Seguimiento

ANFACO-CECOPESCA ha continuado desarrollando una labor de apoyo constante a nuestras empresas, defendiendo sus intereses en cualquier ámbito y poniendo a su disposición una amplia gama de servicios orientados a fomentar la competitividad de nuestros asociados y clientes. A lo largo del 2021 hemos desarrollado una amplia labor para proteger el mercado de la UE frente a los productos de países terceros que pretenden lograr un acceso preferencial al mismo, realizando un estrecho seguimiento de las negociaciones que la UE desarrolla con estos países y defendiendo en todo momento la necesidad de salvaguardar los intereses de la industria conservera y transformadora de productos del mar, así como la importancia de disponer de un abastecimiento de materias primas dimensionado adecuadamente en base a sus necesidades.

Accesibilidad de los productos y servicios

Campañas de promoción, jornadas, Seminarios, Eventos y diversos actos nos acercan a los clientes y hacen que nuestros servicios se visualicen con mayor fluidez. Todo ello de la mano de una página web actualizada y revisada anualmente así como una intranet.

Código Ético / Conducta - Política

Se ha publicado una guía donde se recoge cada uno de nuestros principios y compromiso con la sostenibilidad ambiental, laboral y social así como el Código Ético anteriormente mencionado.

Acción social - Acción / Proyecto

Las acciones solidarias en nuestro entorno es un principio moral y ético que ha de fomentarse. ANFACO-CECOPESCA a través de la Fundación que ampara canaliza el esfuerzo social de la entidad, dando cabida a proyectos de esta índole que se traduzcan en un beneficio a la sociedad a la que pertenecemos y a toda a la que podamos acceder. El compromiso social de esta entidad y el de su Fundación queda materializado en las acciones del Museo ANFACO o del Observatorio de la Trazabilidad y de otros servicios propios de la Asociación.

Servicios de atención al cliente - Acción / Proyecto

Desde el punto de vista de nuestra actividad de asesoramiento en materia de comercio interior y exterior, legal, laboral económico y financiero, ANFACO-CECOPESCA presta un servicio especializado a nuestras empresas asociadas, manteniendo periódicamente Comisiones de trabajo con las mismas, lo que permite un mayor conocimiento de sus necesidades.

Buzón de sugerencias - Herramienta de Seguimiento

Existen dos buzones de sugerencias para el personal de

INFORME DE PROGRESO 2021

la asociación y otro para el personal de laboratorio, así como un Canal Ético de denuncias.

Encuestas de satisfacción - Herramienta de Seguimiento

El contacto permanente con el cliente y los empleados y una serie de canales para recoger sus inquietudes son prioridades y retos para esta organización.

Comisión interna de control o comité ético - Herramienta de Seguimiento

Todos los contratos están basados en el respeto de los principios de transparencia, concurrencia, participación, igualdad, no discriminación, meritos y capacidad técnica.

Información transparente a clientes

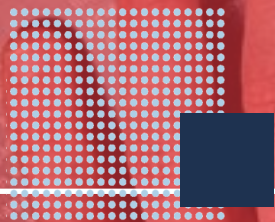
Los servicios realizados a nuestros clientes y asociados, siempre van sujetos a presupuestos claros y concisos, para que no haya dudas en los trabajos a realizar, firmando si así se requiere por alguna de las partes acuerdos de confidencialidad para asegurar la objetividad de los trabajos. Máxima transparencia e información a nuestros clientes tanto del alcance de los servicios presupuestados, como del importe de los mismos.

Servicios de atención al cliente - Acción / Proyecto

Desde el punto de vista de nuestra actividad de asesoramiento en materia de comercio interior y exterior, legal, laboral económico y financiero, ANFACO-CECOPESCA presta un servicio especializado a nuestras empresas asociadas, manteniendo periódicamente Comisiones de trabajo con las mismas, lo que permite un mayor conocimiento de sus necesidades.

GRUPO DE INTERÉS

Empleados



Erradicación del trabajo infantil/forzoso

Sin perjuicio de no ostentar ninguna certificación, ANFACO-CECOPESCA realiza una defensa de la industria basada en la implementación y ratificación efectiva de los convenios internacionales en materia de derechos humanos, laborales, de gobernanza y medioambiente.

Política RSE - Política

Desde la Asociación se viene alertando, en estos últimos años, sobre las condiciones laborales de menores de edad tanto en el sector extractivo como en el transformador, en países como Nueva Guinea, Filipinas o Tailandia. Haciendo un seguimiento de cuantos estudios e investigaciones realicen las ONG's internacionales sobre los trabajos forzados en el sector extractivo y transformador de los productos del mar y denunciando esta situación en todos los foros posibles, europeos e internacionales. Las empresas asociadas a ANFACO-CECOPESCA rechazan el uso de mano de obra infantil, prueba de ello es que muchas de ellas están ubicadas en países SPG plus, en el marco de Regímenes Comerciales Preferenciales establecidos por la UE, que suponen una elección responsable, en cuanto a que exigen a los países la ratificación e implementación efectiva de los Convenios Internacionales en materia de derechos humanos, laborales, de gobernanza y medioambiente. Por otro lado, al amparo de la labor de divulgación de la historia y cultura de la conserva de pescados y mariscos desarrollada por nuestro Museo ANFACO de la industria conservera, inaugurado con motivo del centenario de la asociación en el año 2004 y gestionado por la Fundación Clúster de Conservación de Productos del Mar, de la que ANFACO-CECOPESCA es su socio fundador, en su labor como punto de encuentro y difusor de nuestra arraigada tradición conservera, ha tenido el honor de recibir principalmente escolares, visitas didácticas que ratifican nuestro compromiso con el menor, apostando por su derecho a la educación, conocimiento y tradición.

Política de RRHH - Política

Aún cuando no existe una política expresa de la entidad prohibiendo el trabajo infantil, esta asume en todas sus contrataciones los límites que al respecto introduce el artículo 6.1 del Estatuto de los trabajadores sobre prohibición legal e trabajar a los menores de 16 años.

Difusión de la política - Acción / Proyecto

No dispone de ninguna certificación de estándares en este sentido, pero a pesar de ello ANFACO-CECOPESCA asume la erradicación del trabajo infantil tanto en su dimensión interna como externa, de cara a la erradicación del trabajo infantil por las empresas internacionalizadas en terceros países, donde el riesgo es mayor. Sin perjuicio de que las empresas asociadas a ANFACO-CECOPESCA rechazan tal práctica, prueba de ello es que muchas de ellas están ubicadas en países SPG plus, en el marco de Regímenes Comerciales Preferenciales establecidos por la UE, que suponen una elección responsable, en cuanto a que exigen a los países la ratificación e implementación efectiva de los Convenios Internacionales en materia de derechos humanos, laborales, de gobernanza y medioambiente.

Creación de Canal de Denuncias - Herramienta de Seguimiento

ANFACO-CECOPESCA denuncia sistemáticamente las prácticas de trabajo infantil de terceros países. Aún cuando no existe una política expresa de la entidad prohibiendo el trabajo infantil, esta asume en todas sus contrataciones los límites que al respecto introduce el artículo 6.1 del Estatuto de los trabajadores sobre prohibición legal de trabajar a los menores de edad.

Nº de denuncias recibidas y resueltas - Indicador de Seguimiento

No se ha recibido ninguna incidencia a lo largo del año 2021.

Salud y seguridad en el lugar de trabajo

INFORME DE PROGRESO 2021

En la actualidad ANFACO CECOPESCA cuenta con un Servicio de Prevención de Riesgos Ajeno que vela por la salud y seguridad de los trabajadores. Además, se ha firmado la Declaración de Luxemburgo por la que la entidad se compromete a promocionar la salud de los trabajadores.

PRL - Política

ANFACO CECOPESCA ha implantado un Plan de Prevención de Riesgos Laborales. A través del Plan de Prevención de Riesgos Laborales se fijan las normas sobre salud y seguridad de los trabajadores

Formación al empleado/a

ANFACO-CECOPESCA organiza cursos a nivel interno para mejorar la capacitación de sus empleados lo que repercute en una mejora de su competitividad así como de la motivación y compromiso de los trabajadores

Plan de Formación y Desarrollo - Política

Existe una guía de buenas prácticas para la formación interna con criterios de igualdad de oportunidades que ha sido incluida en los Planes de Igualdad. Esta guía pretende servir de referencia a las personas que realizan la planificación de la formación interna, para que en dicha planificación se tengan en cuenta los criterios de igualdad y conciliación.

Ambiente laboral

En el año 2021 se ha realizado por nuestro Servicio de Prevención de Riesgos un estudio psicosocial de la plantilla en el que se analizaron los siguientes factores: Tiempo de trabajo, Autonomía, Carga de trabajo, Demandas psicológicas, Variedad / Contenido, Participación / Supervisión, Interés por

el Trabajador / Compensación, Desempeño de Rol, Relaciones y Apoyo Social. En función de los resultados obtenidos y siguiendo las pautas del INSHT, se han planteado unas recomendaciones, que servirán como guía general, sobre los aspectos importantes a considerar en aquellos factores en los que es conveniente mejorar la percepción que de ellos tienen los trabajadores.

Impulsar la sensibilización en materia medioambiental

De acuerdo con los fines de esta organización, recogido en sus Estatutos, la misma tiene por objeto, entre otros, proporcionar a la sociedad en general, servicios de carácter ambiental que contribuyan al desarrollo sostenible de la protección del medio ambiente. Nuestro compromiso con la sostenibilidad se recoge en el documento Nuestros Principios en Acción, entre los que se encuentran la calidad e innovación, responsabilidad, reciprocidad, eficiencia y libertad, así como el compromiso con la sostenibilidad ambiental, innovación tecnológica, aprovechamiento integral, información al consumidor y colaboraciones I+D. Por otra parte, de acuerdo con los fines de esta organización, recogidos en sus Estatutos, la misma tiene por objeto, entre otros, proporcionar a la sociedad en general, servicios de carácter ambiental que contribuyan al desarrollo sostenible y la protección del medioambiente. Por ello, también fomentamos la responsabilidad medioambiental entre nuestras empresas asociadas, a través de la prestación de servicios de asesoramiento en materia medioambiental, así como el fomento del reciclaje y aprovechamiento integral de las materias primas. Igualmente, se contempla entre los fines de la organización recogidos en sus Estatutos cualesquiera otras actividades cuyos resultados sean mejorar el desarrollo sostenible y el incremento del bienestar social, es por ello por lo

INFORME DE PROGRESO 2021

que ANFACO-CECOPESCA se encuentra trabajando para la mejora del medio ambiente y la reducción de la contaminación.

Política de Calidad y Medioambiente - Política

ANFACO-CECOPESCA cuenta con el Certificado de Gestión de la I+D+i, conforme la Norma UNE166002, y el derecho de uso de la correspondiente Marca AENOR. La entidad continua con la política de minimización de residuos, fomentando la recogida selectiva de papel, cartón, toner de impresión, envases, residuos de laboratorio y reducción de consumos de agua y energía. Todo el personal participa en dicha minimización.

Uso de nuevas tecnologías para el ahorro de recursos: Bombillas bajo consumo, sistemas de reducción de agua, videoconferencia, impresoras y ordenadores de bajo consumo - Acción / Proyecto

La sensibilización medioambiental y la sostenibilidad es uno de los principios éticos de ANFACO-CECOPESCA. El uso de nuevas tecnologías para el ahorro de recursos: Bombillas bajo consumo, sistemas de reducción de agua, videoconferencias, impresoras con contadores, está implantado en ANFACO-CECOPESCA.

Objetivos marcados para la temática

En ANFACO-CECOPESCA, como organización, somos conscientes del impacto medioambiental que ejercemos en nuestro entorno, por ello, tenemos la responsabilidad de desarrollar nuestra actividad de manera que sea sostenible a largo plazo para las personas y el planeta. Con este objetivo, una de las misiones principales de ANFACO-CECOPESCA es promover medidas para preservar nuestro medio ambiente, haciendo un uso sostenible de los recursos, así como fomentar el respeto y protección de los ecosistemas que los albergan. Es por ello, que en ANFACO-CECOPESCA caminamos día a día gracias a la implicación de todo el personal que forma la organización hacia la mejora de la gestión medioambiental.

Conciliación familiar y laboral

Se da continuidad a las medidas indicadas en el informe de progreso del ejercicio anterior que han sido recogidas en el Plan de Igualdad 2021 en cuanto se permite una redefinición de horarios del personal, cuando los mismos deben atender a necesidades personales o familiares, previo acuerdo con los mismos. En cuanto a la reducción y/o adaptación de jornada en los términos legalmente previstos, la entidad cuenta con trabajadores y trabajadoras acogidas a ese derecho, lo que permite la conciliación laboral y familiar. También se contempla la flexibilidad de horario en la entrada y salida, así como la recuperación de jornada si fuera necesario ausentarse. La confección del calendario laboral contempla una jornada durante los meses de octubre a mayo, ambos inclusive, en horario partido de 8.00 a 14.00 horas y de 16.00 a 18.00 horas; y de 8.00 a 15 horas los viernes. Además, durante los meses de junio a septiembre, ambos inclusive, la jornada es continua en horario de 8.00 a 15.00 horas. Tal calendario permite, en gran medida, hacer compatible la actividad laboral con el disfrute de la vida familiar y el tiempo libre.

Política de Igualdad - Política

Fruto del compromiso de ANFACO-CECOPESCA con la igualdad, se ha firmado el convenio "mas mujeres mejores empresas" del Ministerio de Sanidad Servicios Sociales e Igualdad.

Política de Conciliación - Política

ANFACO-CECOPESCA persigue mejorar las condiciones laborales de sus trabajadores y trabajadoras, mediante políticas de conciliación laboral y familiar. Por ello los planes de Igualdad recogen medidas de flexibilidad con los trabajadores que precisan adaptar o reducir su jornada laboral para atender sus necesidades personales

Medidas de conciliación (Horario flexible, teletrabajo,
Informe de Progreso | 23

etc.) - Acción / Proyecto

Se da continuidad a las medidas indicadas en el informe de progreso del ejercicio anterior en cuanto se permite una redefinición de horarios del personal, cuando los mismos deben atender a necesidades personales o familiares, previo acuerdo con los mismos. Se permite una redefinición de horarios del personal, cuando los mismos deben atender a necesidades personales o familiares, previo acuerdo con los mismos. En cuanto a la reducción de jornada en los términos legalmente previstos, la entidad cuenta con trabajadores y trabajadoras acogidas a ese derecho, lo que permite la conciliación laboral y familiar. También se contempla la flexibilidad de horario en la entrada y salida, así como la recuperación de jornada si fuera necesario ausentarse. La confección del calendario laboral contempla una jornada durante los meses de octubre a mayo, ambos inclusive, en horario partido de 8.00 a 14.00 horas y de 16.00 a 18.00 horas; y de 8.00 a 15 horas los viernes. Además, durante los meses de junio a septiembre, ambos inclusive, la jornada es continua en horario de 8.00 a 15.00 horas. Tal calendario permite, en gran medida, hacer compatible la actividad laboral con el disfrute de la vida familiar y el tiempo libre.

Protocolo de acoso laboral y Código de actuación - Acción / Proyecto

El Plan de Igualdad del 2010 estableció un Protocolo de protección y prevención frente al acoso sexual y del acoso por razón de sexo, dicho protocolo se ha actualizado y recogido en los posteriores Planes de Igualdad. El Protocolo contiene la definición de acoso, las sanciones que se pueden aplicar en su caso y las vías de denuncia.

Comisión interna de control o comité ético - Herramienta de Seguimiento

Todos los contratos están basados en el respeto de los principios de transparencia, concurrencia, participación, igualdad, no discriminación, meritos y capacidad técnica.

Nº de denuncias recibidas y resueltas - Indicador de Seguimiento

No se ha recibido ninguna incidencia a lo largo del año

2021.

Derecho a la negociación colectiva y respeto de los convenios

ANFACO CECOPESCA apoya la negociación colectiva como un método de participación de los trabajadores en la adopción de decisiones, así como un método de prevención de conflictos y de solución de los mismos.

Convenio Colectivo - Política

ANFACO CECOPESCA participa en la negociación del Convenio Colectivo para el sector de conservas, semiconservas, ahumados, cocidos, secados, elaborados, salazones, aceite y harina de pescados y mariscos a través de FEICOPESCA.

Convenio Colectivo - Política

ANFACO CECOPESCA promueve la participación del empleado en la negociación colectiva. Nuestra preocupación a este respecto se refleja en el desarrollo de nuestro trabajo y estrategia, en cuanto a que la entidad promueve y facilita la participación efectiva de los trabajadores en general, no solo del Comité de Empresa, en la toma de decisiones, teniendo en cuenta sus opiniones, ideas y sugerencias, valorando positivamente sus propuestas. A tal efecto, se organizan reuniones con el Comité de Empresa sobre todos aquellos asuntos que afectan a la generalidad del personal, pero no sólo estrictamente laborales sino también para informar de los riesgos o situaciones amenazantes que puedan existir en el funcionamiento de la organización.

Reuniones periódicas con el Comité de Empresa - Herramienta de Seguimiento

Nuestra preocupación a este respecto se refleja en el desarrollo de nuestro trabajo y estrategia, en cuanto a que la entidad promueve y facilita la participación

INFORME DE PROGRESO 2021

efectiva de los trabajadores en general, no solo del Comité de Empresa, en la toma de decisiones, teniendo en cuenta sus opiniones, ideas y sugerencias, valorando positivamente sus propuestas. A tal efecto, se organizan reuniones con el Comité de Empresa en todos aquellos asuntos que afectan a la generalidad del personal, pero no sólo estrictamente laborales sino también para informar de los riesgos o situaciones amenazantes que puedan existir en el funcionamiento de la organización. Se mantienen reuniones periódicas y un diálogo fluido con el Comité de Empresa al objeto de evaluar la situación y atajar las posibles incidencias que puedan surgir minimizando sus impactos, y servir, asimismo de un mecanismo que permita a la entidad la mejora de sus actuaciones.

Diversidad de la plantilla en la entidad

ANFACO-CECOPESCA se rige por principios de igualdad en la contratación. La presencia de la mujer en nuestra organización está garantizada en los niveles de mayor responsabilidad, ya sea mediante la ocupación de cargos de Responsable de Áreas/Departamentos, o mediante su participación en el Comité de Dirección y Comité Ejecutivo de ANFACO-CECOPESCA. ANFACO-CECOPESCA ha suscrito el compromiso Más Mujeres Mejores Empresas 2017-2021 impulsada por el Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad, a través del Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades, que tiene por objeto conseguir el compromiso de las empresas para que fomenten la adopción de medidas que incrementen la presencia de mujeres en puestos pre directivos, directivos, comités de dirección y consejos de administración.

Plan de Igualdad - Política

ANFACO-CECOPESCA ha elaborado los siguientes Planes de Igualdad: 2010-2012, 2017-2020, 2021. Actualmente se encuentra en fases de negociación el Plan de

Igualdad para los años 2022-2025.

Medidas de género - Acción / Proyecto

Las medidas de género recogidas en el Plan de Igualdad abarcan desde la conciliación familiar y personal, la formación, promoción en el trabajo, adaptación de los puestos de trabajo, etc.

Objetivos marcados para la temática

Continuar con el compromiso de ANFACO-CECOPESCA con la igualdad de oportunidades, en todos los niveles de aplicación: contratación, formación, promoción, y conciliación.

Igualdad de género

En el 2010 se implantó el primer plan de igualdad en el que se recogieron todas las políticas de igualdad y no discriminación aplicadas en ANFACO-CECOPESCA así como el Protocolo de prevención frente al acoso sexual y por razón de sexo. Dicho Plan se elaboró e implantó con carácter voluntario. En el año 2017 se renovó dicho Plan de Igualdad, publicándose el Plan de Igualdad para los años 2017-2020. Tras la finalización de su vigencia se elaboró el Plan para el año 2021 mientras se negocia y diseña el Plan de Igualdad para los años 2022-2025, de acuerdo con el Real Decreto 901/2020, de 13 de octubre, por el que se regulan los planes de igualdad y su registro y se modifica el Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de convenios y acuerdos colectivos de trabajo.

Plan de Igualdad - Política

ANFACO-CECOPESCA ha elaborado los siguientes Planes de Igualdad: 2010-2012, 2017-2020, 2021. Actualmente se encuentra en fases de negociación el Plan de Igualdad para los años 2022-2025.

Formación sobre no discriminación, acoso o abuso e igualdad de oportunidades - Acción / Proyecto

INFORME DE PROGRESO 2021

Tras la realización del auto diagnóstico en materia de igualdad de género se ha constatado que no es necesario impartir información en materia de igualdad ya que todo el personal está involucrado y concienciado, de todas formas, el Plan de Igualdad 2022-2025 incluirá formación para afianzar el compromiso de los trabajadores con la conciliación y corresponsabilidad. La presencia de la mujer en la organización es numerosa, garantizar el bienestar laboral de la empleada es una prioridad para la entidad. ANFACO-CECOPESCA cuenta con un Protocolo de Prevención y Protección frente al Acoso Sexual y del Acoso por razón de sexo y de una Guía del lenguaje no sexista.

Objetivos marcados para la temática

Seguir trabajando para la consecución del desarrollo profesional de la mujer, definiendo medidas de flexibilidad laboral, y facilitando la formación y promoción profesional sin que su condición femenina juegue en detrimento de sus dotes profesionales.

Inserción y accesibilidad de personas con discapacidad

En 2021 ANFACO CECOPESCA continuó con la vigencia del contrato mercantil suscrito con un Centro Especial de Empleo para realizar labores de

limpieza de sus instalaciones, fomentando así la integridad laboral. Además de contar con un trabajador con discapacidad, lo que conlleva la aplicación efectiva de la cuota de reserva del 2% a favor de trabajadores con discapacidad de acuerdo con el Real Decreto 364/2005, de 8 de abril, por el que se regula el cumplimiento alternativo con carácter excepcional de la cuota de reserva en favor de los trabajadores con discapacidad.

Política RSE - Política

ANFACO-CECOPESCA realiza acciones de RSC tanto a nivel interno como externo, desde el Departamento creado al efecto. Se ha procedido a la firma de un contrato con un Centro Especial de Empleo, así como un convenio de realización de prácticas con la Federación de personas sordas de Galicia.

Accesibilidad universal de las personas con discapacidad - Acción / Proyecto

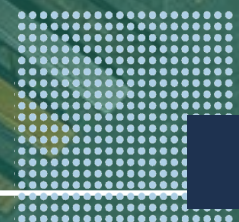
El Museo ANFACO de la industria conservera es accesible y está adaptado a personas con discapacidad.

Objetivos marcados para la temática

ANFACO-CECOPESCA continúa fomentando la inclusión y accesibilidad de todas las personas con discapacidad.

GRUPO DE INTERÉS

Proovedores



Relación duradera con los proveedores

La entidad se compromete a establecer relaciones estables con proveedores certificados o acreditados según normativa establecida, en la que se recogen criterios de gestión de recursos humanos y por lo tanto de derechos humanos fundamentales.

Política de Compras - Política

ANFACO-CECOPESCA tiene un protocolo establecido para que todo el personal ejecute las compras del centro de manera homogénea.

Política de Calidad - Política

La consecución de la satisfacción y fidelización de nuestros clientes marca la actividad desarrollada por ANFACO-CECOPESCA. En este sentido, esta organización da continuidad a aquellas medidas implantadas que permiten conseguir una mayor eficiencia en nuestra actividad, que se materializan en contar con un buzón de sugerencias, elaboración de encuestas de satisfacción, disponer de un servicio de atención al cliente y de asesoramiento en los diferentes campos de actuación de la organización y contar con un protocolo de gestión de incidencias. Todo ello permite aumentar nuestra transparencia, ética y responsabilidad, y el respeto de los derechos de nuestros clientes. Todo ello, se complementa con el uso de nuevas tecnologías de la información y comunicación, como herramientas al servicio de nuestra política, que agilizan la comunicación y la prestación de nuestro servicio. Actualmente en lo relativo a la actividad analítica del Centro Tecnológico, los laboratorios de ANFACO-CECOPESCA, manteniendo toda la calidad y rigor técnico de nuestros ensayos, ha unificado procedimientos a una única matriz “alimentos”, minimizando los costes derivados de la acreditación para mejora de sus tarifas y en aras de dar un servicio integral no solo al sector mar industria sino al alimentario en general.

Normativa Interna - Política

Siempre y cuando nuestros proveedores cumplan con lo descrito en nuestro protocolo no habrá ningún inconveniente en establecer dicha relación.

Crear Sistema de Clasificación Proveedores - Acción / Proyecto

En los trabajos que esta entidad desarrolla al objeto de mejorar la gestión de sus compras y la evaluación de los proveedores se analizará la posible definición en materia de derechos humanos.

Canales de comunicación - Acción / Proyecto

ANFACO-CECOPESCA canaliza fundamentalmente la comunicación con sus asociados a través de las circulares semanales. Igualmente, se afianzo el uso de la intranet para los asociados donde pueden encontrar información de gran utilidad, como las circulares agrupadas por temáticas y subidas en tiempo real; documentos de interés de carácter técnico, legislativo y datos sectoriales; calendario de jornadas y eventos y la documentación de los diferentes grupos de trabajo a los que pertenecen, entre otros. Además, existen las Comisiones, compuestas por representantes de todos aquellos asociados interesados en participar de su trabajo y por el personal interno de ANFACO-CECOPESCA. Tienen como fin lograr un acercamiento entre las distintas empresas que engloban el sector, tratando de llevar a las mismas los aspectos más actuales y las inquietudes sectoriales. Existen otros canales de comunicación tanto para los asociados/clientes, organizaciones afines, administraciones y público en general, como son la web corporativa y redes sociales (Twitter y LinkedIn) a través de las cuales se publica información sobre jornadas, conferencias e información de interés relacionada con nuestro sector. Además de continuar con las visitas personales y la atención personalizada vía telefónica o e-mail. A nivel interno, ANFACO-CECOPESCA dispone de un Comité de Dirección y de un Comité Ejecutivo a través de los que se abordan, mediante reuniones mensuales, los asuntos relativos al funcionamiento de la entidad. Estos Comités sirven también como canales de comunicación entre los empleados y la Secretaría General. Igualmente existe un Comité de Coordinación entre las Áreas Tecnológicas que mantienen reuniones periódicas de seguimiento de la actividad y análisis de

INFORME DE PROGRESO 2021

problemáticas, que posteriormente trasladan al Comité de Dirección y/o Comité Ejecutivo. Por otra parte, existe un buzón de quejas y sugerencias para los empleados de la entidad, así como un Canal de denuncias al Código Ético. Los canales de comunicación más frecuentes con los proveedores son: visitas, promociones comerciales, intercambio de e-mails.

Sistemas de Gestión de Calidad - Acción / Proyecto

ANFACO-CECOPESCA cuenta con el Certificado de Gestión de la I+D+i, conforme la Norma UNE166002, y el derecho de uso de la correspondiente Marca AENOR. El centro tecnológico cuenta con la acreditación según norma UNE EN17025. .

Encuestas de satisfacción - Herramienta de Seguimiento

El contacto permanente con el cliente y los empleados y una serie de canales para recoger sus inquietudes son prioridades y retos para esta organización. Para la evaluación continua de los proveedores es necesario cuantificar el grado de satisfacción del servicio prestado, por ello periódicamente se contestan encuestas de satisfacción de nuestros proveedores.

Gestión de incidencias - Indicador de Seguimiento

En el seguimiento de los proveedores se marcan las incidencias, se establecen en varios niveles y número de ellas. Con esta información se hace la evaluación de proveedores.

Número de proveedores de la entidad que disponen de certificación - Indicador de Seguimiento

Se establece como prioridad trabajar siempre que sea posible con proveedores certificados o acreditados con el fin de asegurar el servicio solicitado.

Sensibilización a proveedores en sostenibilidad

En ANFACO-CECOPESCA, como organización,

somos conscientes del impacto medioambiental que ejercemos en nuestro entorno, por ello, tenemos la responsabilidad de desarrollar nuestra actividad de manera que sea sostenible a largo plazo para las personas y el planeta. Con este objetivo, una de las misiones principales de ANFACO-CECOPESCA es promover medidas para preservar nuestro medio ambiente, haciendo un uso sostenible de los recursos, así como fomentar el respeto y protección de los ecosistemas que los albergan. Es por ello, que en ANFACO-CECOPESCA caminamos día a día gracias a la implicación de todo el personal que conforma la organización hacia la mejora de la gestión medioambiental. Así se recoge en la Memoria de Valor Compartido de nuestra Organización, publicada en el año 2020, en la que se incluye además un Decálogo de Desarrollo Sostenible del Sector Conservero. Igualmente, nuestro compromiso con la sostenibilidad se recoge en el documento Nuestros Principios en Acción, entre los que se encuentran la calidad e innovación, responsabilidad, reciprocidad, eficiencia y libertad, así como el compromiso con la sostenibilidad ambiental, innovación tecnológica, aprovechamiento integral, información al consumidor y colaboraciones I+D. Por otra parte, de acuerdo con los fines de esta organización, recogidos en sus Estatutos, la misma tiene por objeto, entre otros, proporcionar a la sociedad en general, servicios de carácter ambiental que contribuyan al desarrollo sostenible y la protección del medioambiente. Por ello, también fomentamos la responsabilidad medioambiental entre nuestras empresas asociadas, a través de la prestación de servicios de asesoramiento en materia medioambiental, así como el fomento del reciclaje y aprovechamiento integral de las materias primas. Igualmente, se contempla entre los fines de la organización recogidos en sus Estatutos cualesquiera otras actividades cuyos resultados sean mejorar el desarrollo sostenible y el incremento del bienestar social, es por ello por lo que ANFACO-CECOPESCA se encuentra trabajando para la mejora del medio ambiente y la reducción de la contaminación.

Evaluación de proveedores en aspectos de RSE

Para la consecución del objetivo de agilizar y mejorar la eficiencia en la gestión de sus compras con sus proveedores, esta entidad ha implantado una gestión global de sus compras en todo el centro, mediante un programa de gestión (ERP). ANFACO-CECOPESCA dispone de una clasificación previa de sus proveedores en función del número de incidencias registradas clasificándolos en aceptados o en período de prueba. Esta clasificación depende en primer lugar de si el proveedor este certificado o acreditado según alguna norma de referencia según el tipo de producto que suministre, en tal caso se consideraran proveedores aceptados, si no es así pasaran por un período de prueba en el que tendrán que superar 3 servicios mínimo sin incidencias. Esta clasificación previa permite a la entidad una elección óptima de sus necesidades puntuales. La nombrada selección y evaluación de proveedores se realiza a través de este programa de gestión (ERP). Se trata de un sistema que permite racionalizar y optimizar el proceso de compra en función de la planificación de las necesidades realizadas en función del desarrollo de su actividad. En la selección de sus proveedores, esta organización valora, como se indicó anteriormente, que los mismos sean titulares de normas de calidad en términos de gestión, en las cuales normalmente se incluyen requisitos relacionados con el personal como son la motivación y capacitación del mismo. Aproximadamente, el 61% de nuestros proveedores tienen reconocida alguna certificación en materia de calidad o gestión medioambiental, lo cual contribuye a asumir una gestión socialmente más responsable.

Normativa interna - Política

Para el correcto seguimiento de la gestión de compras implantada en el centro es necesario una evaluación continua de nuestros proveedores. Debido a que el centro esta acreditado bajo la UNE EN ISO 17025, ya que esta determina una serie de requisitos para la evaluación de proveedores, dicho elemento esta implantado de forma satisfactoria. En este año 2021 se ha comenzado a trabajar en la implantación de otro estándar de calidad, en concreto referente a la normativa UNE EN ISO 9001:2015 en el Área de Asistencia Técnica y Cooperación Internacional donde para dar cumplimiento a la normativa se evaluará a nuestros proveedores.

Política de Compras - Política

ANFACO-CECOPESCA tiene un protocolo establecido para que todo el personal ejecute las compras del centro de manera homogénea.

Código Ético / Conducta - Política

El Comité de Ética y Cumplimiento de ANFACO-CECOPESCA publicó el Código Ético de ANFACO-CECOPESCA. En la elaboración de este se ha tenido en cuenta "Nuestros principios en acción"(CALIDAD E INNOVACIÓN, RESPONSABILIDAD, RECIPROCIDAD, EFICIENCIA Y LIBERTAD) así como el "Decálogo de desarrollo sostenible del sector conservero", además de los 10 Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas así como los Objetivos de Desarrollo Sostenible con los cuales esta comprometida esta organización desde su integración como socios de la Red Española del Pacto Mundial.

Revisiones periódicas - Acción / Proyecto

De manera sistemática se evalúan nuestros proveedores según criterios establecidos por nuestra normativa.

Canales de comunicación - Herramienta de Seguimiento

Naturalmente hay un flujo de comunicación frecuente con los proveedores; visitas, promociones comerciales, intercambio emails. Nuestro sistema de gestión de

INFORME DE PROGRESO 2021

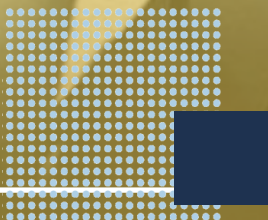
compras y proveedores es conocido por estos, ya que desde su implantación se han ido familiarizando con el protocolo establecido para la gestión de compras.

Porcentaje de nuevos proveedores que se examinaron en función de criterios ambientales (G4-EN32) - Indicador de Seguimiento

Tanto para la recogida de residuos industriales como las recogidas de residuos de origen animal contamos con gestores autorizados.

GRUPO DE INTERÉS

Socios / accionistas



Satisfacción de expectativas

La entidad ha elaborado en el año 2021 el Código Ético de ANFACO-CECOPESCA el cual es un reflejo de los valores asentados e implantados en la organización y los cuales representan el ADN de ANFACO-CECOPESCA, por lo que se transmite en todas sus actividades y relaciones con sus asociados, clientes, proveedores, trabajadores y trabajadores, así como con todos los organismos, instituciones y entidades con los que colabora y se relaciona

Código Ético Comercial - Política

En ANFACO-CECOPESCA trabajamos para la mejora e innovación del sector transformador de productos del

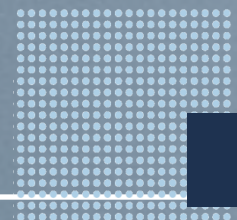
mar basándonos en los principios de calidad, innovación, responsabilidad, reciprocidad, eficiencia y libertad. ANFACO-CECOPESCA ha editado Nuestros Principios en Acción, una guía donde se exponen sus cinco principios: Calidad e innovación, responsabilidad, reciprocidad, eficiencia y libertad. Asimismo, en el año 2021 ANFACO-CECOPESCA ha elaborado y difundido un Código Ético y su respectivo Canal de Denuncias, el cual es accesible a través de la página web de la organización.

Gestión de incidencias - Indicador de Seguimiento

Desde la página web de ANFACO-CECOPESCA se puede acceder al Canal de denuncias, que permite comunicar, de manera confidencial y a través de un sencillo formulario, aquellas actividades y conductas presuntamente irregulares que puedan suponer un incumplimiento del Código Ético de ANFACO-CECOPESCA y/o la posible comisión de un delito.

GRUPO DE INTERÉS

Administración



Identificación de conductas no éticas o ilícitas

La entidad ha elaborado en el año 2021 el Código Ético de ANFACO-CECOPESCA el cual es un reflejo de los valores asentados e implantados en la organización y los cuales representan el ADN de ANFACO-CECOPESCA, por lo que se transmite en todas sus actividades y relaciones con sus asociados, clientes, proveedores, trabajadores y trabajadoras, así como con todos los organismos, instituciones y entidades con los que colabora y se relaciona

Código Ético / Conducta - Política

Desde la página web de ANFACO-CECOPESCA se puede acceder al Canal de denuncias, que permite comunicar, de manera confidencial y a través de un sencillo formulario, aquellas actividades y conductas presuntamente irregulares que puedan suponer un incumplimiento del Código Ético de ANFACO-CECOPESCA y/o la posible comisión de un delito.

Contratos transparentes con la administración pública

En sus diferentes áreas de actuación, esta entidad rechaza cualquier decisión o práctica basada, directa o indirectamente en la corrupción en todas sus formas. Prueba de ello es nuestro procedimiento de compras y subcontrataciones en materia de proveedores que dota de una mayor transparencia a nuestra política de compras evitando la corrupción. Nuestro Manual de Calidad, identifica en su capítulo de salvaguardias, los potenciales conflictos de interés y establece las acciones necesarias para prevenirlos, con el fin de proteger, los intereses y derechos de sus clientes, y asegurar una independencia, imparcialidad,

integridad, seguridad y confidencialidad. Además, nuestra "Declaración de Defensa de la Competencia" como criterio de ineludible observación en cada actuación y reunión de esta entidad, permitiendo la integración de la defensa de la competencia en todas nuestras actuaciones. Igualmente, ANFACO-CECOPESCA, ha protocolarizado los procesos de contratación de acuerdo con la nueva Ley de Contratos de Sector Público. Por último, esta entidad asume el cumplimiento de todas las normas fiscales, tributarias y contables: audita sus cuentas; y comunica las mismas a todos los asociados de pleno derecho con ocasión de su aprobación por la Asamblea General.

Código Ético / Conducta - Política

Se ha publicado una guía donde se recoge cada uno de nuestros principios y compromiso con la sostenibilidad ambiental, laboral y social. Con respecto a los proveedores, ANFACO-CECOPESCA ha desarrollado un procedimiento de contratación desde el año 2011, vigente en este ejercicio, presente en su página web y de acceso público, que tiene por objeto regular los procedimientos de contratación de obras, servicios y suministros que celebre, garantizándose así los principios de publicidad, concurrencia, transparencia, confidencialidad, igualdad y no discriminación. En relación al resto de contrataciones que celebre ANFACO-CECOPESCA, se estará a la normativa general, civil o mercantil, así como la normativa europea o internacional que sea aplicable.

Normativa Vigente - Política

En el ejercicio 2015 se implantaron los requisitos previstos en la ley 19/2013 del 9 de diciembre de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno. ANFACO-CECOPESCA dispone de unas instrucciones internas de contratación que regulan la contratación de obras servicios y suministros financiados con cargo a fondos comunitarios FEDER. Igualmente disponen en su web de su perfil del contratante, donde publica todos los anuncios de interés para los eventuales interesados y licitadores.

INFORME DE PROGRESO 2021

Para todos los convenios en el marco de la administración autonómica se aplica el previsto en el acuerdo do Consello da Xunta de Galicia do 27 de marzo de 1991 (DOG do 30 de abril), sobre subscripción de los convenios de colaboración con particulares que otorguen las Consellerías da Xunta de Galicia, los Organismos Autónomos o Entes de derecho público de la Administración Autonómica, a Ley 4/2006, do 30 de junio, de transparencia e buenas prácticas na Administración pública galega y el Decreto 126/2006 del 20 de julio por el que se regula el Registro de Convenios da Xunta de Galicia, supletoriamente será de aplicación la nueva Ley de contratos de las administraciones públicas.

Política de Integridad y Transparencia - Política

Los contenidos indicados a continuación se encuentran publicados en la web: Estatutos, composición de los órganos de gobierno, organigrama, representación institucional, convenios y contratos con

Administraciones Públicas, subvenciones públicas recibidas, etc.

Comisión interna de control o comité ético - Herramienta de Seguimiento

Todos los contratos están basados en el respeto de los principios de transparencia, concurrencia, participación, igualdad, no discriminación, meritos y capacidad técnica. En 2014 se procedió a la Constitución y funcionamiento de un Comité Ejecutivo validado y aprobado posteriormente por la Junta Directiva de ANFACO-CECOPESCA, dándosele continuidad hasta este momento.

Nº de denuncias recibidas y resueltas - Indicador de Seguimiento

No se ha recibido ninguna incidencia a lo largo del año 2021.



GRUPO DE INTERÉS Comunidad

Compromiso por los derechos humanos

El Observatorio de la Trazabilidad es una comisión de la Fundación Clúster de Conservación de productos del mar (FUNPROMAR). Esta Comisión Técnica, tiene como cometido la ejecución de los fines y actividades fundacionales relacionados con la sostenibilidad de los recursos (pesca ilegal), la defensa de la competitividad, el respeto de los derechos humanos y la transparencia de la información, especialmente en aspectos relacionados con la calidad y la seguridad alimentaria. Impulsando la vigilancia, el control y cumplimiento de la normativa vigente. ANFACO-CECOPECA a través de la fundación también vela por los derechos de las personas con diversidad funcional. En el año 2021 nos han visitado colectivos como San Xerome de A Guarda, la Fundación Aldaba, APAMP y el centro residencial BELLASOL para la tercera edad. Las visitas al museo cuentan con personal especializado con tres cursos en Lengua de Signos Española y es conocedora de la realidad que implica la diversidad funcional. El conocimiento del personal es imprescindible para que la experiencia de ocio sea satisfactoria, sumando la interacción humana y la simpatía que despierta siempre la comunicación entre personas. El Museo ANFACO además de recibir numerosos grupos de diversidad funcional y de colectivos en riesgo de exclusión social en las visitas guiadas y gratuitas que llevamos a cabo poniendo al alcance de toda la sociedad la preservación, divulgación y conocimiento del sector conservero de manera gratuita y universal. Nuestro compromiso se refleja en las colaboraciones con las Consellería de Educación en los Plan Proxecta y en el programa de EDUTECEMPRENDE programas y de innovación educativa para la Consellería de Educación de la Xunta de Galicia. Dirigido a los centros escolares de Galicia que se adscriban para desarrollar durante el curso nuestra propuesta educativa y visitas guiadas al museo y al centro tecnológico. Un requisito

importante fijado por el museo ANFACO es el de fomentar la participación e inclusión de los alumnos con necesidades educativas especiales, como uno de los objetivos principales, por el fuerte compromiso con las personas con diversidad funcional.

Código Ético / Conducta - Política

A través del museo y su puesta al servicio de la sociedad se promueve acercar el legado a toda la sociedad, incluidos los sectores más vulnerables, para que participen activamente en actividades culturales.

Política RSE - Política

El museo y su importante labor de preservación y difusión cultural de valores identitarios y territoriales para ponerlo al servicio de la sociedad.

Observatorio de la trazabilidad - Política

El observatorio canaliza una importante labor en torno los derechos humanos, los laborales y de protección del medioambiente y el control europeo de la pesca ilegal. Formado por un comité que cuenta con los principales agentes de la cadena de valor atunera europea.

Difusión de la política - Acción / Proyecto

El Observatorio de la Trazabilidad realiza informes sobre las condiciones laborales y pesqueras en terceros países, en total se han realizado seis informes a lo largo del 2021 .

Sensibilización en materia de derechos humanos - Acción / Proyecto

A través del Observatorio de la Trazabilidad se colabora con el fin de la pesca ilegal y las condiciones laborales irregulares en terceros países. Se hace un seguimiento del marco social existente en los principales competidores, revisa el estado de negociación del nuevo Reglamento de Control Europeo, o un mapeo de tarjetas amarillas impuesta por la UE a terceros países y medidas de actuación.

Objetivos marcados para la temática

Velar por el cumplimiento de los derechos humanos, medioambientales y laborales en el ámbito social a través del Observatorio de la Trazabilidad y sus políticas y acciones. Otro de los objetivos es afianzar el Museo ANFACO como un espacio de ocio abierto y accesible para todos. Acercando la cultura a las personas con diversidad funcional o colectivos más desfavorecidos.

Contribución de la empresa al desarrollo local

ANFACO-CECOPESCA además de las acciones y proyectos de cooperación internacional que desarrolla en pro de las comunidades de terceros países en los que actuamos o que son ámbito de influencia, también efectúa esa labor en su propio territorio a través de diferentes acciones de promoción de los productos del mar dentro del marco de la alimentación saludable, y a través de la Fundación que ampara, dedicada a los proyectos culturales y sociales.

Código Ético / Conducta - Política

Se ha publicado una guía donde se recogen cada uno de nuestros principios y compromiso con la sostenibilidad ambiental, laboral y social. A través de nuestros principios nos comprometemos con todos nuestros grupos de interés. Igualmente se ha publicado un Código Ético y canal de denuncias.

Política de Acción Social - Política

Proyecto SEREAS para la valorización del papel de la mujer en el sector mar industria: El consorcio formado por la Fundación Clúster de Conservación de Productos del Mar —FUNPROMAR y la Fundación para la Pesca y Marisqueo FUNDAMAR vuelve a realizar las Jornadas Informativas sobre el papel de la mujer en el sector pesquero y conservero en el marco de la marca SEREAS,

creada en 2017 por ambas entidades, como un proyecto de divulgación al servicio de la visibilidad del rol de la mujer en la extracción y transformación de los productos del mar. En esta séptima edición se presentaron tres audiovisuales, el documental "Pegadas Esvaecidas", en relación con mujeres del mar referentes del pasado, y dos nuevas fichas o perfiles femeninos que pasarán a formar parte del repositorio del portal www.sereasdomar.org "As redeiras da Guarda" y "Continuidade en feminino. Máis alá da morriña", con Sara Muñiz, directora de Conservas La Vieira, como referentes de la actualidad. En esta ocasión Sereas, como cada año, da un paso más y presentó un documental "Pegadas Esvaecidas", guionizado y producido por ambas fundaciones que ata los relatos de las mariscadoras de Carril; de Rita y Conchita Mouriño jubiladas pero que todavía arañan con nostalgia arenales, la de Guadalupe Jueguen Martínez e Inmaculada Otero Mouriño continuadoras de una profesión heredada de su abuelas, madres o tías cultivando y extrayendo la materia prima necesaria destinada a las fábricas de conservas como Massó Hermanos, en cuya imponente fábrica las mujeres protagonizaron la intrahistoria, esa otra historia; la cotidiana, que sirve de fondo a otra historia más visible. Representando a ese 85% de empleabilidad femenina nos entrevistamos con Josefa BON, operaria y sindicalista en la clandestinidad, contamos también con el testimonio de Ana María Soto, primera asistente social de Galicia y no olvidamos el papel de las hermanas Bolibar, Amalia y casadas ambas con los empresarios de la importante saga conservera. Todas ellas ponen de relieve la fuerza y valor en cada una de las distintas posiciones y ocupaciones de los roles femeninos en la industria del mar.

Acción social - Acción / Proyecto

Las acciones solidarias en nuestro entorno es un principio moral y ético que ha de fomentarse. ANFACO-CECOPESCA a través de la Fundación que ampara canaliza el esfuerzo social de la entidad, dando cabida a proyectos de esta índole que se traduzcan en un beneficio a la sociedad a la que pertenecemos y a toda a la que podamos acceder. El compromiso social de esta entidad y el de su Fundación no solo queda materializado en las acciones del Museo ANFACO, proyecto SEREAS o del Observatorio de la Trazabilidad y de otros servicios propios de la Asociación y la

INFORME DE PROGRESO 2021

participación ciudadana. Nuestro compromiso social se puede observar en las acciones llevadas a cabo en materia medio ambiental, socioculturales y de divulgación, de seguridad y salud laboral a través de nuestros departamentos siempre acorde con nuestros principios.

Acciones para el fomento del desarrollo local - Acción / Proyecto

Acción Sereas, actividades del museo ANFACO y acciones de promoción de consumo y divulgación de su historia y cultura, de sus propiedades y beneficios nutricionales a toda la sociedad.

Comité de Responsabilidad Social - Herramienta de Seguimiento

La Responsabilidad Social Corporativa en un elemento más dentro de organigrama de ANFACO-CECOPESCA, esta cuenta con una responsable de Responsabilidad Social corporativa.

Inversión en Acción Social - Indicador de Seguimiento

En 2021 la fundación ha iniciado la creación de un archivo histórico clasificado, y descrito según las normas archivísticas que integre los antiguos fondos de la antigua Unión de fabricantes de conservas desde 1904 y el fondo de la fabrica de Alfageme recuperado por la Fundación en 2018 para ponerlo al servicio de la sociedad contribuyendo así a crear conocimiento y conservar el acervo legado.

Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro - Indicador de Seguimiento

La política de acción social se define a través de la comisión creada en 2015 del Observatorio de la Trazabilidad y de la gestión del Museo ANFACO desde 2009 con una clara vocación sociocultural llevando a cabo acciones educativas, sociales, culturales y de mecenazgo, de ocio, de conservación y de divulgación. El compromiso social de la Asociación y de sus empresarios ha quedado patente este año 2021 colaborando económicamente en la sostenibilidad de su fundación, herramienta a través de la que se canaliza la inversión en la acción social. La fundación desarrolla todas sus actividades financiadas por el sector privado y

por las administraciones. Conjuntamente se trabaja con otras fundaciones y entidades sin ánimo de lucro en proyecto SEREAS y en promoción BANCO de Alimentos y a través de la RED REMA que integra a los museos del frente atlántico en propuesta de alianzas comunes para mejorar sus acciones y visibilidad.

Número de acciones mantenidas con los actores de la comunidad - Indicador de Seguimiento

1.-El archivo de la Diputación de Pontevedra ha cedido su gestor para el cometido de creación del archivo y se puede consultar en el ATOPO. 2.- Colaboración BANCO DE ALIMENTOS 3.-Campañas de promoción con la Consellería de MAR para fomento de consumo en niños 4.- Campañas educativas con la Consellería de Educación para contribuir a una educación de calidad y basada en la innovación. 5.-Digitalización de revista Industria Conserva tomos 1934-1954 para preservar legado cultural GALICIANA, biblioteca digital de Galicia (Convenio con la Consellería de Cultura) El resultado de la importación de imágenes es el siguiente: -4.968 imágenes en formato jpg procedentes de 141 números. Todas estas imágenes se han tratado con un proceso de OCR que permite las búsquedas a texto completo. Las mismas imágenes también se conservan en formato tiff, con una mayor resolución que las jpg destinadas a la web y que tienen como fin la preservación del proyecto de digitalización. 6.- Proyecto SEREAS junto a FUNDAMAR y Diputación Pontevedra y Concello de Vigo.

Objetivos marcados para la temática

Los objetivos son contribuir a la sociedad a la que pertenecemos a través de acciones culturales y sociales, como la divulgación del conocimiento histórico y científico, la conservación material e inmaterial, la historia del trabajo, y actividades propias del museo ANFACO que reviertan y contribuyan a mejorar nuestro entorno. Por otra parte, a través del Observatorio de la Trazabilidad se promueve mejorar la calidad alimentaria, social y medioambiental de los actores que intervienen en la pesca mundial del atún.

Alianzas entre empresas y tercer sector

ANFACO-CECOPESCA asume la erradicación del trabajo infantil tanto en su dimensión interna como externa, de cara a la erradicación de este principio por las empresas internacionalizadas en terceros países, donde el riesgo es mayor. Siguiendo esta premisa, uno de los objetivos de la entidad en los últimos años ha sido la exigencia de la ratificación por parte de países del sudeste asiático de los acuerdos para protección de los derechos de los trabajadores y de erradicación del trabajo infantil, como condición sine qua para acceder al estatus de país SPG+. Las empresas asociadas a ANFACO-CECOPESCA rechaza toda práctica ilegal, prueba de ello es que muchas de ellas están ubicadas en países SPG plus, en el marco de Regímenes Comerciales Preferenciales establecidos por la UE, que suponen una elección responsable, en cuanto a que exigen a los países la ratificación e implementación efectiva de los Convenios Internacionales en materia de derechos humanos, laborales, de gobernanza y medioambiente.

Política de Acción Social - Política

ANFACO-CECOPESCA es la organización que ampara a la Fundación Clúster de Conservación de Productos del Mar, desde el año de su constitución en 2007. El patronato lo constituyen diez empresas conserveras de la junta directiva de ANFACO-CECOPESCA con el objetivo de mejorar la calidad de vida y el bienestar social a través de la promoción de iniciativas que respondan a las demandas de la sociedad actual en relación al consumo de productos de la pesca y de la acuicultura, contribuyendo a reforzar las garantías de calidad y seguridad alimentaria de los consumidores, la utilización sostenible de los recursos naturales, la defensa de la competitividad y la mejora en la transparencia de la información. Asimismo, fomenta las actividades de investigación, desarrollo tecnológico e innovación, la protección del medio ambiente, y promoción del consumo de los productos de la pesca y de la acuicultura que reviertan en beneficio de las condiciones de vida y de trabajo de la población, y promoverá cuantas actuaciones sean necesarias para apoyar la conservación del Patrimonio industrial,

cultural, artístico y bibliográfico de la industria conservera de pescados y mariscos española y la difusión de su historia entre todos los ciudadanos. Esta política de acción social se define a través del Observatorio de la Trazabilidad y del Museo ANFACO. La gestión del museo como herramienta con clara vocación sociocultural para llevar a cabo acciones educativas, sociales, de mecenazgo, de ocio, de conservación y de divulgación. Lo que supone una clara alianza entre las empresas y la sociedad a la que pertenecen. El consorcio formado por la Fundación Clúster de Conservación de Productos del Mar — FUNPROMAR y la Fundación para la Pesca y Marisqueo FUNDAMAR vuelve a realizar las Jornadas Informativas sobre el papel de la mujer en el sector pesquero y conservero en el marco de la marca SEREAS, creada en 2017 por ambas entidades, como un proyecto de divulgación al servicio de la visibilidad del rol de la mujer en la extracción y transformación de los productos del mar. Nuestro objetivo es la salvaguarda de la memoria de las mujeres para poder contar la historia del mar en clave de género. Detectamos, no obstante, la necesidad de visualizarlo y analizarlo documentalmente. SEREAS difunde y valora los testimonios de la mujer en el mar, guarda sus historias, contribuye y proporciona fuentes sólidas de información con el objetivo de recuperar la memoria de las trabajadoras del mar disponibles en la web www.sereasdomar.org que funciona como registro audiovisual de los oficios femeninos del mar y colabora en el empoderamiento de los oficios femeninos del mar, registrando y elaborando documentación relevante sobre las relaciones laborales, la conciliación familiar, experiencias y relatos de vida. A lo largo de los años hemos celebrado VII jornadas sobre el papel de la mujer en el sector pesquero y extractivo. En esta séptima edición se presentaron tres audiovisuales, el documental "Pegadas Esvaecidas", en relación con mujeres del mar referentes del pasado, y dos nuevas fichas o perfiles femeninos que pasarán a formar parte del repositorio del portal www.sereasdomar.org "As redeiras da Guarda" y "Continuidade en femenino. Máis alá da morriña", con Sara Muñiz, directora de Conservas La Vieira, como referentes de la actualidad.

Código Ético / Conducta - Política

Los objetivos que persigue el Observatorio de la Trazabilidad son principalmente los siguientes: Lucha

INFORME DE PROGRESO 2021

contra la pesca ilegal no declarada y no reglamentada. Velar por los derechos humanos y laborales en el ámbito social. Velar por el aseguramiento de la calidad y seguridad alimentaria.

Colaboración - Acción / Proyecto

El Observatorio de la Trazabilidad realiza las siguientes acciones: Colabora con las Administraciones Públicas con competencias en el cumplimiento de la normativa vigente. Propone mejoras y adaptaciones en los Reglamentos de la UE (por ejemplo, en el ámbito del Reglamento IUU). Vigila el mercado comunitario de las conservas de atún en el cual compiten múltiples operadores. Establece un porcentaje mínimo de verificación de las importaciones de conservas de atún en base a un análisis de riesgos. Puesta en marcha de una herramienta informática comunitaria para la gestión cruzada de los certificados de captura. CATCH 1.0 (obligatoriedad para los EM con el nuevo Reglamento de Control- voluntario para 3º países) la SPG+ es una de las principales herramientas de la UE para promover el desarrollo sostenible en países en desarrollo vulnerables. Los países del SPG+ se benefician de un comercio más fácil con la UE, a condición de que apliquen de forma efectiva los 27 convenios internacionales fundamentales sobre los derechos humanos y laborales, la protección del medio ambiente y la buena gobernanza. El Comité de Dirección del comité esta formada por: Secretaría General de Pesca (MAPA). Asociación Nacional de los industriales de Conservas de Pescado de Portugal (ANICP) ANFACO – CECOPESCA FEICOPESCA Asociación de Conserveros de Pescados de las Azores (PAO DO MAR) Organización de Productores de Atún Congelado (OPAGAC) Comité Europeo Interprofesional del Atún Tropical (EUROTHON) EARTH ISLAND INSTITUTE ATUNLO Estableciendo relaciones colaborativas entre los diferentes agentes operativos de la atún en la EU.

Participación ciudadana - Acción / Proyecto

El espacio de participación ciudadana en la sede de ANFACO-CECOPESCA lo constituye el Museo ANFACO, como lugar de encuentro común entre la ciudadanía, las empresas y la asociación. Asimismo, ANFACO-CECOPESCA desarrolla una serie de iniciativas de promoción que acercan los productos del mar a toda la sociedad. Pero es a través del museo como espacio para

la participación ciudadana que se llevan a cabo este tipo de acciones: Valorizando el patrimonio industrial y su conocimiento a toda la ciudadanía a través de las rutas guiadas al museo y a otros puntos de interés de nuestro entorno. Haciendo partícipes a colectivos en riesgo de exclusión social o de diversidad cultural en la agenda de ocio y cultura. Poniendo en valor la historia de la mujer trabajadora a través del proyecto Sereas desarrollado en colaboración con Fundamar. Llevando a cabo el Plan Proxecta y los planes EDUTECEMPRENDE de innovación educativa junto a la Consellería de Educación de la Xunta de Galicia, para promover conocimiento e interdisciplinaridad en los propios centros educativos adscritos al programa. Colaboración para el fomento de consumo de conservas de pescado entre el público infantil a través de la campaña " Fai clic ao teu bocata"

Actividad científica. - Acción / Proyecto

La actividad científica es parte de la esencia de esta organización desde 1949 siendo pioneros en cuestiones de calidad y seguridad alimentaria. Hoy en día a través del Centro Tecnológico de ANFACO-CECOPESCA y su prestación de servicios científicos al sector que representa es ya una seña de identidad. La actividad científica es parte de la esencia de esta organización desde 1949 siendo pioneros en cuestiones de calidad y seguridad alimentaria.

Colaboraciones con ONG's - Acción / Proyecto

En 2021 se ha desarrollado la III Edición de la campaña Una Lata solidaria, organizada por ANFACO-CECOPESCA, un proyecto que dona conservas de pescado y marisco a los bancos de Alimentos de Galicia asociados a la Federación española de Bancos de Alimentos, esta acción se desarrolla conjuntamente con la Consellería del mar. El proyecto social reparte conservas entre las personas más desfavorecidas. Se trata de una campaña a través de redes sociales. A través de la revista IC hemos colaborado con la ONG OIM para sensibilizar sobre la contratación de población migrante

Comité de Responsabilidad Social - Herramienta de Seguimiento

La Responsabilidad Social Corporativa es un elemento más dentro del organigrama de ANFACO-CECOPESCA. ANFACO-CECOPESCA cuenta con una responsable de

INFORME DE PROGRESO 2021

Responsabilidad Social corporativa que desarrolla actuaciones relacionadas con el desarrollo de acciones de Responsabilidad Social, tanto a nivel de la entidad como con las empresas del sector.

Cantidad de dinero invertido en la comunidad o comunidades (en especie, productos o servicios) - Indicador de Seguimiento

La solidaridad con el entorno como principio fundamental inherente a esta organización. A través del Museo ANFACO se entregan conservas de pescado y marisco a los visitantes menores de edad para incentivar los buenos hábitos alimenticios y el consumo de pescado repartiendo latas a los 1200 escolares que nos visitaron al museo. La campaña Una lata solidaria también contabiliza las latas donadas al Banco de Alimentos. A través de las acciones formativas ponemos

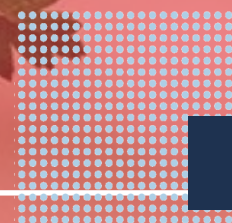
al servicio de las universidades y centros de estudios la posibilidad de realizar prácticas en un centro tecnológico, en un Museo y en la asociación. En las actividades de cooperación es nuestro personal especializado y cualificado quien se pone al servicio de terceros países para el desarrollo de su economía pesquera. En la campaña de promoción de conservas de pescado desarrollada a lo largo del verano en la población infantil llegó a 4200 escolares de más de 40 centros participantes.

Objetivos marcados para la temática

Incrementar el número de acciones y colaboraciones con el tercer sector.

GRUPO DE INTERÉS

Medio ambiente



Cálculo y compensación de las emisiones en CO2

En los últimos años, ANFACO-CECOPESCA está promoviendo líneas de investigación y desarrollo de nuevos procesos más eficientes y respetuosos con el medioambiente.

Política de Reciclaje - Política

Instalación de un controlador del material impreso.

Política de Calidad, Medioambiente y Seguridad - Política

De acuerdo con los fines de esta organización, recogido en sus Estatutos, la misma tiene por objeto, entre otros, proporcionar a la sociedad en general, servicios de carácter ambiental que contribuyan al desarrollo sostenible de la protección del medioambiente. Igualmente, se contempla como cláusula residual cualesquiera otras actividades cuyos resultados sean mejorar el desarrollo sostenible y el incremento del bienestar social.

Gestión de residuos y consumo energético - Política

Guía de cálculo, certificación y comunicación de la huella de carbono en el sector conservero gallego: ANFACO-CECOPESCA como asociación representativa del sector conservero ha defendido el interés en el desarrollo de esa guía con el objetivo de sensibilizar a las empresas sobre las ventajas de demostrar su compromiso ambiental. Esta guía se desarrolla con el soporte de personal investigador del Grupo de Biotecnología Ambiental de la Universidad de Santiago de Compostela, dentro del Convenio de colaboración con la Consellería do Mar de 2020. La guía da respuesta a cuatro preguntas que posiblemente se estén haciendo en la actualidad muchos agentes: ¿Qué es? ¿Cómo se mide? ¿Cómo se certifica? ¿Cómo se comunica?, y presentando el proceso completo a través de tres casos de estudios (atún en aceite de oliva y vegetal, mejillón en escabeche y sardina en aceite) que nos permitirá finalmente pasar de los aprendizajes individuales a las

estrategias colectivas para así avanzar en la mejora ambiental del sector conservero gallego. Además de la huella de carbono, en ANFACO-CECOPESCA se trabaja en proyectos donde se mira la huella hídrica de los procesos para evitar consumos excesivos de agua en los procesos de la industria.

Cálculo de emisiones de CO2 (alcance 1 y 2) - Acción / Proyecto

Reducción anual de las emisiones emitidas.

Mecanismos de evaluación del cumplimiento de los objetivos medioambientales - Herramienta de Seguimiento

Identificación de los residuos generados.

Medidas de economía circular

El CYTMA apuesta decididamente por la innovación y la gestión sostenible de los recursos como factores clave en el desarrollo de un sector competitivo responsable con el medioambiente y la biodiversidad. Así, muchos de nuestros proyectos están dirigidos a fomentar la sostenibilidad pesquera y acuícola, minimizando su impacto sobre el medioambiente y evitando así la sobreexplotación de los recursos.

Uso sostenible de recursos y tecnologías respetuosas con el medioambiente

El centro dispone de calificación A en materia medioambiental, reutilizando los calores residuales.

Política de Reciclaje - Política

INFORME DE PROGRESO 2021

Instalación de un controlador del material impreso. Se aplica la legislación de Residuos Ley 22/2011. En la empresa se diferencian los residuos peligrosos de los no peligrosos y ambos se gestionan con gestores y transportistas autorizados.

Política de Calidad, Medioambiente y Seguridad - Política

De acuerdo con los fines de esta organización, recogido en sus Estatutos, la misma tiene por objeto, entre otros, proporcionar a la sociedad en general, servicios de carácter ambiental que contribuyan al desarrollo sostenible de la protección del medioambiente. Igualmente, se contempla como cláusula residual cualesquiera otras actividades cuyos resultados sean mejorar el desarrollo sostenible y el incremento del bienestar social.

Uso de nuevas tecnologías para el ahorro de recursos: Bombillas bajo consumo, sistemas de reducción de agua, videoconferencia, impresoras y ordenadores de bajo consumo - Acción / Proyecto

La sensibilización medioambiental y la sostenibilidad es uno de los principios éticos de ANFACO-CECOPESCA. En la empresa se están realizando cambios en la instalación eléctrica instalando lámparas de bajo consumo y comprando equipos que consuman menos energía y sean más respetuosos con el medio ambiente.

Número de estudios, informes o comunicaciones enviadas en el año para aumentar la difusión de tecnologías respetuosas con el medio ambiente - Indicador de Seguimiento

Se han realizado varios cursos sobre residuos y gestión medioambiental para las empresas del sector transformador de productos del mar.

Protección de la biodiversidad

ANFACO-CECOPESCA asume la sostenibilidad en su dimensión ambiental, económica y social. Con el apoyo del Clúster agro-mar-industria al que representa desarrolla un conjunto de acciones

coherentes y en línea con los objetivos del desarrollo sostenible y la economía circular.

Producción y consumo de productos ecológicos - Acción / Proyecto

ANFACO-CECOPESCA es signatario con la FIAB de la declaración AECOC contra el desperdicio de alimentos (2018). La industria alimentaria, la distribución y representantes de toda la cadena de valor apoyan iniciativa que intenta concienciar al consumidor para que ayude a frenar el problema. Esta iniciativa es un elemento transversal en las campañas de promoción de la conserva de ANFACO-CECOPESCA - desarrolladas con el soporte del MAPA y la Xunta de Galicia- se aportan consejos fáciles para aprovechar el líquido de cobertura de las conservas en preparaciones culinarias saludables y atractivas. ANFACO-CECOPESCA a través de FIAB, trabaja con ECOEMBES, desde 2019, en la Estrategia ESEC (Envase Sostenible en una Economía Circular). Esta estrategia trata de marcar una línea de trabajo a futuro con todos los sectores con el fin de reducir el impacto ambiental de los residuos de envase, dentro del concepto de economía circular. Aunque todos los materiales están afectados por esta estrategia, los plásticos están teniendo una presión mediática, social y política mayor que el resto de los materiales. Por este motivo, desde ECOEMBES hemos empezado a analizar, cuales es el camino a seguir por cada sector para reducir el impacto ambiental tras la puesta en el mercado del producto envasado de este material en concreto. Integración en las acciones promocionales de Relatoría de las acciones promocionales de la conserva en la que se incide en este apartado como el uso de aceite de cobertura. 2 «Guía de Trazabilidad en las Empresas de Aceites y Harinas de Pescado» y el «Manual de Buenas Prácticas de Manipulación». ANFACO-CECOPESCA con la Industria de harina y aceite de pescado agrupada en torno a ANFAPHES, ha desarrollado en 2019 la «Guía de Trazabilidad» que pretende ser una herramienta de trabajo para la implementación y mejora de los sistemas de trazabilidad en todas las empresas involucradas en la cadena de valor de la elaboración de harinas y aceites a partir de los subproductos del sector transformador de pescados y mariscos. Respecto al «Manual de Buenas Prácticas», (2019) se considera un complemento necesario de la «Guía de Trazabilidad». El

INFORME DE PROGRESO 2021

desarrollo de estos documentos ha sido supervisado por la subdirección General de Medios de Producción Ganaderos de la Dirección General de Producciones y Mercados Agrarios del MAPA, a través de la Comisión Nacional de Coordinación en materia de Alimentación Animal. En 2020 se tramita su inclusión como guías de referencia en la UE.

Objetivos marcados para la temática

Consideramos la sostenibilidad un prerrequisito para la comercialización de productos de la pesca y acuicultura. Por ello promovemos el cumplimiento de la extensa legislación derivada de la Política pesquera común (PPC), el Reglamento de control que regula el acceso a los recursos pesqueros, y la certificación de origen en una pesca IUU o de un establecimiento acuícola

autorizado.

Conocimiento del impacto ambiental de la entidad

ANFACO-CECOPESCA organiza jornadas para fomentar la responsabilidad medioambiental en el sector transformador de productos de la pesca. Es un hecho relevante la preocupación del sector por conservar sus ecosistemas, mediante depuración de sus aguas y el uso de fuentes energéticas con cogeneración o gas natural en lugar de gasóleo.

ANEXO

CORRELACIÓN DE TEMÁTICAS



Empleados

Erradicación del trabajo infantil/forzoso |

Principio: Principio 5: Las Empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

ODS relacionado: 08 | Trabajo decente y crecimiento económico, 01 | Fin de la pobreza

Vinculación Ley: III. Información sobre el respeto de los derechos humanos

Indicador GRI: 408, 409

Salud y seguridad en el lugar de trabajo |

Principio: Principio 1: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente dentro de su ámbito de influencia.

ODS relacionado: 03 | Salud y Bienestar

Vinculación Ley: II. Información sobre cuestiones sociales y relativas al personal: Salud y seguridad

Indicador GRI: 403

Formación al empleado/a |

Principio: Principio 1: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente dentro de su ámbito de influencia.

ODS relacionado: 04 | Educación de Calidad, 05 | Igualdad de género

Vinculación Ley: II. Información sobre cuestiones sociales y relativas al personal: Formación

Indicador GRI: 404

Ambiente laboral |

Principio: Principio 1: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente dentro de su ámbito de influencia.

ODS relacionado: 03 | Salud y Bienestar, 08 | Trabajo decente y crecimiento económico

Impulsar la sensibilización en materia medioambiental |

Principio: Principio 7: Las Empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

ODS relacionado: 12 | Producción y Consumo Responsable, 13 | Acción por el clima

Conciliación familiar y laboral |

Principio: Principio 4: Las Empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

ODS relacionado: 05 | Igualdad de género, 08 | Trabajo decente y crecimiento económico

Vinculación Ley: II. Información sobre cuestiones sociales y relativas al personal: Organización del trabajo

Indicador GRI: 401-3, 401-2

Derecho a la negociación colectiva y respeto de los convenios |

INFORME DE PROGRESO 2021

Principio: Principio 3: Las empresas deben apoyar la libertad de Asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

ODS relacionado: 17 | Alianzas para lograr los objetivos, 08 | Trabajo decente y crecimiento económico

Vinculación Ley: II. Información sobre cuestiones sociales y relativas al personal: Relaciones sociales, III. Información sobre el respeto de los derechos humanos

Indicador GRI: 102-41

Diversidad de la plantilla en la entidad |

Principio: Principio 6: Las Empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.

ODS relacionado: 05 | Igualdad de género, 08 | Trabajo decente y crecimiento económico

Vinculación Ley: II. Información sobre cuestiones sociales y relativas al personal: Formación, III. Información sobre el respeto de los derechos humanos

Indicador GRI: 102-8, 405, 401-1

Igualdad de género |

Principio: Principio 6: Las Empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.

ODS relacionado: 05 | Igualdad de género

Vinculación Ley: II. Información sobre cuestiones sociales y relativas al personal: Igualdad, II. Información sobre cuestiones sociales y relativas al personal: Empleo

Indicador GRI: 405, 406, 102-22, 401-1

Inserción y accesibilidad de personas con discapacidad |

Principio: Principio 6: Las Empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.

ODS relacionado: 10 | Reducción de las desigualdades

Vinculación Ley: II. Información sobre cuestiones sociales y relativas al personal: Empleo, II. Información sobre cuestiones sociales y relativas al personal: Igualdad, II. Información sobre cuestiones sociales y relativas al personal: Accesibilidad universal de las personas con discapacidad

Indicador GRI: 406

Proveedores

Relación duradera con los proveedores |

Principio: Principio 1: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente dentro de su ámbito de influencia.

ODS relacionado:

Vinculación Ley: V. Información sobre la sociedad: Subcontratación y proveedores

Indicador GRI: 102-9

Sensibilización a proveedores en sostenibilidad |

Principio: Principio 2: Las Empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices de la vulneración de los derechos humanos.

ODS relacionado: 09 | Industria, Innovación e infraestructura, 14 | Vida Submarina

Evaluación de proveedores en aspectos de RSE |

Principio: Principio 2: Las Empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices de la vulneración de los derechos humanos.

ODS relacionado:

Vinculación Ley: III. Información sobre el respeto de los derechos humanos, V. Información sobre la sociedad: Subcontratación y proveedores

Indicador GRI: 308-1, 308-2, 414, 407

Clientes

Relación duradera con los clientes |

Principio: Principio 1: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente dentro de su ámbito de influencia.

ODS relacionado:

Resolución de incidencias y satisfacción del cliente |

Principio: Principio 1: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente dentro de su ámbito de influencia.

ODS relacionado:

Accesibilidad de los productos y servicios |

Principio: Principio 1: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente dentro de su ámbito de influencia.

ODS relacionado:

Información transparente al clientes |

Principio: Principio 10: Las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas. Incluidas la extorsión y el soborno.

ODS relacionado: 09 | Industria, Innovación e infraestructura

Vinculación Ley: IV. Información relativa a la lucha contra la corrupción y soborno

Indicador GRI: 417

Administración

Identificación de conductas no éticas o ilícitas |

Principio: Principio 10: Las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas. Incluidas la extorsión y el soborno.

ODS relacionado: 16 | Paz, Justicia e instituciones sólidas, 17 | Alianzas para lograr los objetivos

Vinculación Ley: IV. Información relativa a la lucha contra la corrupción y soborno

Indicador GRI: 102-16, 102-17

Contratos transparentes con la administración pública |

Principio: Principio 10: Las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas. Incluidas la extorsión y el soborno.

ODS relacionado: 17 | Alianzas para lograr los objetivos, 16 | Paz, Justicia e instituciones sólidas

Vinculación Ley: IV. Información relativa a la lucha contra la corrupción y soborno

Indicador GRI: 205

Comunidad

Compromiso por los derechos humanos |

Principio: Principio 1: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente dentro de su ámbito de influencia.

ODS relacionado: 04 | Educación de Calidad, 08 | Trabajo decente y crecimiento económico

Vinculación Ley: III. Información sobre el respeto de los derechos humanos

Contribución de la empresa al desarrollo local |

Principio: Principio 1: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente dentro de su ámbito de influencia.

ODS relacionado: 04 | Educación de Calidad, 05 | Igualdad de género

Vinculación Ley: V. Información sobre la sociedad: Compromiso de la empresa con el desarrollo sostenible

Indicador GRI: 413-1

Alianzas entre empresas y tercer sector |

Principio: Principio 5: Las Empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

ODS relacionado: 02 | Hambre cero, 04 | Educación de Calidad

Vinculación Ley: V. Información sobre la sociedad: Compromiso de la empresa con el desarrollo sostenible

Indicador GRI: 102-13

ODS relacionado: 16 | Paz, Justicia e instituciones sólidas, 17 | Alianzas para lograr los objetivos

Medioambiente

Indicador GRI: 305-1, 305-2, 305-3

Indicador GRI: 301-2, 301-3

INFORME DE PROGRESO 2021

con el medio ambiente.

ODS relacionado: 15 | Vida de ecosistemas terrestres, 06 | Agua Limpia y Saneamiento

Vinculación Ley: I. Información sobre cuestiones medioambientales: Uso sostenible de los recursos

Indicador GRI: 302-4

Protección de la biodiversidad

Principio: Principio 8: Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

[illegible]

Vinculación Ley: I. Información sobre cuestiones ambientales: Protección de la biodiversidad

Indicador GRI: 304-2, 304-3

Conocimiento del impacto ambiental de la entidad

Principio: Principio 8: Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

ODS relacionado: 11 | Ciudades y Comunidades Sostenibles, 07 | Energía Asequible y no contaminante

Vinculación Ley: [I: Información sobre cuestiones medioambientales](#)



INFORME DE PROGRESO

—
2021

